

ОБСУЖДЕНО и ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников
Протокол № 4
от «26» августа 2014 г.

УТВЕЖДАЮ:
Директор МБОУ «Начальная
школа – детский сад № 44» г.
Белгорода

Д. Каширина
Приказ № 277
от «01» сентября 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа – детский сад № 44» г. Белгорода

№ 58

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом образовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников МБОУ «Начальная школа – детский сад № 44» г. Белгорода осуществляет общее руководство образовательным учреждением
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива. Коллектив образовательного учреждения составляют все работники образовательного учреждения, обучающиеся, родители.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляет председатель.
- 1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

- 2.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательного учреждения — Управляющим советом, Педагогическим советом, родительским комитетом:
 - через участие представителей коллектива в заседаниях перечисленных органов самоуправления;
 - представление на ознакомление другим органам самоуправления материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании

общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, родительского комитета.

3. Основные задачи

- 3.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- 3.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБОУ «Начальная школа – детский сад № 44» г. Белгорода в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-экономической деятельности.
- 3.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

4. Функции Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников рассматривает и утверждает:
 - Коллективный договор Учреждения;
 - Правила внутреннего распорядка;
 - график работы сотрудников;
 - характеристики и решения о награждении, поощрении работников образовательного учреждения;
 - вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников образовательного учреждения;
 - программу практических мер по улучшению условий образовательного процесса.
- 4.2. Общее собрание работников обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.
- 4.3. Общее собрание работников избирает:
 - представителей от трудового коллектива в Управляющий совет образовательного учреждения;
 - уполномоченных лиц по охране труда, по правам обучающихся и воспитанников, по социальному страхованию;
 - вручает полномочия общественным инспекторам и комиссиям по различным направлениям работы.
- 4.4. Общее собрание работников заслушивает отчеты:
 - директора образовательного учреждения о выполнении соглашений, плана работы по обеспечению жизнедеятельности обучающихся и воспитанников;
 - работы общественных комиссий;
 - исполнения финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.
- 4.5. Общее собрание работников вносит предложения:

- по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
по повышению качества деятельности образовательного учреждения.
- 4.6. При общем собрании работников создается комиссия по охране труда и соблюдению техники безопасности для обеспечения охраны труда и здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактики травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.
- В состав комиссии входят: представители администрации, уполномоченные лица по охране труда от коллектива.
- Персональный состав комиссии определяется и утверждается приказом директора образовательного учреждения на начало учебного года. Работа комиссии носит непрерывный характер, деятельность ее регулируется Положением.

5. Права

- 5.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении образовательным учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя (Управление образования администрации г.Белгорода), в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

- 6.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

7. Организация управления Общим собранием работников

- 7.1. В состав общего собрания работников входят все работники образовательного учреждения.
- 7.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 7.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 7.4. Председатель общего собрания работников:
— организует деятельность общего собрания работников;
— информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
— организует подготовку и проведение заседания;
— определяет повестку дня;
— контролирует выполнение решений.
- 7.5. Общее собрание работников собирается один раз в календарный год.
- 7.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива образовательного учреждения.
- 7.7. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 7.8. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 7.9. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов коллектива образовательного учреждения.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

- 8.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом в печатном виде. В протоколе фиксируются:
— дата проведения;
— количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
— приглашенные (ФИО, должность);
— повестка дня;
— ход обсуждения вопросов;
— предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
— решение.
- 8.2. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания работников и хранится в образовательном учреждении согласно номенклатуре дел.