

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Белгород

«01» октября 2014 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Начальная школа - детский сад № 44» г. Белгорода в лице директора Кашириной Л.И., действующей на основании Устава МБОУ «Начальная школа - детский сад № 44» г. Белгорода, именуемого в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и гражданка \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работником» с другой стороны, заключили в соответствии со ст. 15 КЗОТ РФ, с частью 9 статьи 54 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", "Правилами оказания платных образовательных услуг", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. N 706 настоящий договор о нижеследующем:

## I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по оказанию платной образовательной услуги по обучению детей \_\_\_\_\_ за рамками основной общеобразовательной программы дошкольного образования, а работник обязуется лично выполнять оказание платной образовательной услуги по обучению \_\_\_\_\_ за рамками основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Форма оказания платной образовательной услуги - очная.
2. Работа у работодателя является для работника работой по совместительству
3. Местом работы Работника является МБДОУ, расположенное по адресу: г. Белгород, ул. Макаренко - 36
4. Настоящий трудовой договор заключается сроком на один учебный год и действует с 01 октября 2014 г. по 31 мая 2015 г.
5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с 01 октября 2014 г.
6. Дата начала работы "1" октября 2014 г.

## II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:
  - ✓ предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
  - ✓ обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - ✓ своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
  - ✓ иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
8. Работник обязан:
  - ✓ добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
  - ✓ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
  - ✓ соблюдать трудовую дисциплину;
  - ✓ знать и выполнять положение Устава МБОУ «Начальная школа - детский сад № 44» г. Белгорода;
  - ✓ выполнять приказы и распоряжения руководителя;
  - ✓ предоставлять достоверную информацию о себе и об оказываемой платной образовательной услуге;
  - ✓ предоставить информацию, содержащую сведения о предоставлении платной образовательной услуги в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации "О защите прав потребителей" и Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации".
  - ✓ обеспечить оказываемой платной образовательной услуги в объеме, определенном образовательной программой, принятой Педагогическим советом МБОУ «Начальная школа - детский сад № 44» г. Белгорода, согласно условиям данного

- договора;
- ✓ проводить оказание платной образовательной услуги 2 раза в неделю продолжительностью до 30 минут по утвержденному графику\_ с 15.00 до 17.30;
  - ✓ строить процесс обучения с учетом индивидуальных особенностей обучающихся;
  - ✓ знать и обеспечивать во время оказания платной образовательной услуги выполнение требований по охране жизни и здоровья обучающихся, санитарно - гигиенических требований, правил техники безопасности;
  - ✓ правильно и по назначению использовать переданные ему для работы материальные ценности;
  - ✓ не нарушать сроки оказания оплаченной платной образовательной услуги (сроки начала и (или) окончания оказания платной образовательной услуги и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги);
  - ✓ обеспечить полное возмещение убытков, причиненных в связи с нарушением сроков начала и (или) окончания оказания платной образовательной услуги, а также в связи с недостатками платной образовательной услуги;
  - ✓ информировать о результатах оказания платной образовательной услуги через проведение показательных мероприятий;
  - ✓ бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
  - ✓ незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **III. Права и обязанности работодателя**

#### **9. Работодатель имеет право:**

- ✓ требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- ✓ принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- ✓ привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- ✓ поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- ✓ отказаться от исполнения договора и потребовать полного возмещения убытков, если в ходе предоставления платной образовательной услуги выявлены недостатки, и они не устранены Работником в установленный срок;
- ✓ отказаться от исполнения договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанной платной образовательной услуги или иные существенные отступления от условий договора;
- ✓ прекратить оказание платной образовательной услуги и расторгнуть договор в одностороннем порядке при невозможности надлежащего исполнения Работником обязательств по оказанию платной образовательной услуги, а также при регулярных пропусках, им обозначенных графиком проведения платной образовательной услуги без уважительной причины.
- ✓ иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

#### **10. Работодатель обязан:**

- ✓ предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- ✓ обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ✓ обеспечивать работника оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- ✓ выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- ✓ осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- ✓ знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ✓ расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае невозможности надлежащего исполнения обязательств по оказанию платной образовательной услуги вследствие действий (бездействия) обучающегося;
- ✓ исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### **IV. Оплата труда**

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере: 60 % от фактического дохода (24 руб.00 коп. из 40 рублей за 1 посещение платной образовательной услуги с каждого обучающегося);

12. Выплата заработной платы работнику, по мере поступления средств фактического дохода от оплаты платной образовательной услуги родителями (законными представителями) обучающихся, производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

13. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется настоящим трудовым договором: оказание платной образовательной услуги 2 раза в неделю по утвержденному графику с 15.00 ч. до 17.30 ч.;

#### **VI. Ответственность сторон трудового договора**

14. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

15. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **VII. Изменение и прекращение трудового договора**

16. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации с обязательным предварительным уведомлением.

17. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

18. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### **VIII. Заключительные положения**

19. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

21. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Работодатель**

Муниципальное бюджетное  
образовательное учреждение для детей  
дошкольного и младшего школьного  
возраста «Начальная школа – детский  
сад №44» г. Белгорода  
308029 г. Белгород, ул. Макаренко, 36  
тел.: (4722) 58-70-05;

**Работник**

\_\_\_\_\_  
Паспорт

\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

Директор \_\_\_\_\_ Л.И. Каширина

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)